



Samenvatting

Het college stelt het samenwerkingsconvenant voor de arbeidsmarkt in Zuid-Limburg vast. Hiermee wordt de bestaande samenwerking geformaliseerd conform de landelijke kaders en de hervorming arbeidsmarkt. Dit besluit versterkt de dienstverlening voor inwoners, werkgevers en werkzoekenden. De regio stimuleert o.a. leren en ontwikkelen, inclusief werkgeverschap en duurzame plaatsing.

Het Regionaal Beraad Arbeidsmarkt Zuid-Limburg bepaalt de koers en inzet van middelen. Gemeente Heerlen vervult de rol van centrumgemeente en beheert de regionale middelen. De portefeuillehouder Arbeidsmarkt tekent namens Maastricht.

De uitvoering loopt binnen bestaande rijksmiddelen, zonder extra kosten voor de gemeente Maastricht. Partners evalueren elke twee jaar de samenwerking en resultaten.

De ondertekening en bekendmaking volgen op 23 februari 2026.

1. Beslispunten

1. Het samenwerkingsconvenant van de Arbeidsmarktregio Zuid-Limburg aan te gaan conform het besluit van het Regionaal Beraad van 22-09-2025.
2. De heer J. Pas, portefeuillehouder Arbeidsmarkt, volmacht te verlenen om namens de gemeente Maastricht het samenwerkingsconvenant te ondertekenen.

Besluit Burgemeester en wethouders 10 februari 2026:

Conform.



2. Aanleiding

De Nederlandse arbeidsmarkt staat onder druk door vergrijzing, transitie en een mismatch tussen vraag en aanbod. Om structureel en samenhangend te kunnen reageren, wordt de arbeidsmarktinfrastructuur landelijk en regionaal versterkt. Het kabinet heeft in 2024 de hervorming van de arbeidsmarkt ingezet, met onder andere een Regionaal Beraad, samenwerkingsovereenkomst, strategische meerjarenagenda en een uitvoeringsagenda. Het kabinet heeft de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur ingezet om de arbeidsmarktdienstverlening te versterken via gezamenlijke governance op landelijk en regionaal niveau. Met dit voorstel formaliseren wij de reeds bestaande samenwerking in Zuid-Limburg in lijn met deze kaders, zodat strategische koers, inzet van gezamenlijke middelen en uitvoering regionaal eenduidig worden belegd.

3. Beoogd effect

Zuid-Limburg is één van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland. Het Regionaal Beraad Arbeidsmarkt Zuid-Limburg is het strategisch overleg van de arbeidsmarktregio waarbinnen wordt afgestemd over de beleidsmatige koers, de inzet van gezamenlijke financiële middelen en de uitvoering. Het Regionaal Beraad Arbeidsmarkt Zuid-Limburg bestaat uit de drie Zuid-Limburgse centrumgemeenten, UWV, SBB, sociale partners, te weten de Limburgse Werkgeversvereniging (LWV), MKB Limburg, de Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) en het Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV) en onderwijspartijen, te weten ROC Vista College en Zuyd Hogeschool en stelt de meerjarenagenda vast.

Doelstelling regionale samenwerking

In de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg werken kernpartners en strategische partners samen aan een vitale regionale arbeidsmarkt. De samenwerkende partners zetten zich gezamenlijk in voor de realisatie van de volgende doelstellingen:

- Verbeteren van arbeidsmarktdienstverlening voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers;
- Leven lang ontwikkelen en kansrijk opleiden ter versterking van de arbeidspositie van inwoners;
- Bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt en inclusief werkgeverschap;
- Bevorderen van een duurzame uitstroom naar werk;
- Bevorderen van harmonisatie arbeidsmarktinstrumenten in de regio.



Samenwerkingsconvenant Arbeidsmarktregio Zuid-Limburg

De samenwerking tussen voornoemde partners in de netwerksamenwerking van de Arbeidsmarktregio Zuid-Limburg is vastgelegd in een overeenkomst. In voorliggend convenant zijn, conform de handreiking Model Samenwerkingsconvenant Arbeidsmarktregio VNG, deze samenwerkingsafspraken vastgelegd. Er zijn (proces)afspraken gemaakt over onder andere de taken van het Regionaal Beraad, besluitvormingsproces(sen) en dergelijke. De inhoudelijke koers en prioriteiten landen in de (Regionale) Meerjarenagenda..

Het Regionaal Beraad heeft op 22 september 2025 ingestemd met het samenwerkingsconvenant als regionale afspraak; de formele bekrachtiging vindt per partij plaats via ondertekening en interne besluitvorming.

Rol centrumgemeente

Gemeente Heerlen vervult de functie van centrumgemeente. De centrumgemeente zoals bedoeld in artikel 1.8 Regeling SUWI is belast met regie op de regionale samenwerking en het beheer van de daarvoor beschikbaar gestelde middelen.

4. Argumenten

1.1 Met het ondertekenen van dit samenwerkingsconvenant wordt concreet invulling en opvolging gegeven aan de netwerkstructuur van de Arbeidsmarktregio Zuid-Limburg.

De hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur is gericht op het versterken van de arbeidsmarktdienstverlening door het instellen van een gezamenlijke governance- en ondersteuningsinfrastructuur op zowel landelijk als regionaal niveau. Met het aangaan van dit samenwerkingsconvenant wordt de samenwerking tussen de partijen binnen de Arbeidsmarktregio Zuid-Limburg bekrachtigd conform de wettelijke verplichting.

1.2 In het convenant worden de inspanningsverplichtingen vastgelegd waarmee de inzet vanuit de betrokken partijen geborgd is.

Alle partijen leggen door ondertekening van de overeenkomst vast op welke manier men gaat bijdragen aan de ontwikkeling van de arbeidsmarktdienstverlening; zowel met betrekking tot beleidsvorming als ondersteuningsinfrastructuur. Het convenant bekrachtigt de bestaande inzet en samenwerking en kent geen financiële consequenties.

2.1 De heer J. Pas, portefeuillehouder Arbeidsmarkt, volmacht te verlenen om namens de gemeente Maastricht het samenwerkingsconvenant te ondertekenen.



Het betreft een regionaal samenwerkingsconvenant dat, conform landelijke kaders/richtlijnen, tot stand komt met 11 partners binnen de arbeidsmarktregio. Collegebekrachtiging is nodig om de gemeentelijke deelname formeel te borgen en tijdige uitvoering van de gezamenlijke afspraken mogelijk te maken. De portefeuillehouder Arbeidsmarkt is het aangewezen bestuurlijk aanspreekpunt in het regionale overleg en krijgt daarom volmacht om de definitief regionaal afgestemde tekst te ondertekenen, binnen de door het college vastgestelde uitgangspunten en zonder nieuwe financiële of juridische verplichtingen buiten de reeds genomen besluiten. Dit waarborgt voortgang, eenduidige vertegenwoordiging en sluit aan bij de gebruikelijke verdeling van bevoegdheden.

5. Kanttekeningen of risico's

Het convenant bekrachtigt de bestaande samenwerking en wordt uitgevoerd binnen de bestaande SUWI-/regionale middelen. Rest-risico's zijn beperkt en liggen met name op governance- en procesniveau (bijstelling landelijke kaders en timing besluitvorming). De risico's zijn geborgd via de regierol, het faciliteren van de samenwerking en werkgeverschap c.q. opdrachtgeverschap van medewerkers ten behoeve van de regionale samenwerking en/of regionale arbeidsmarktprogramma's door de centrumgemeente Heerlen. De 11 partners in het Regionaal Beraad zien gezamenlijk toe op naleving van de gemaakte afspraken.

6. Financiële gevolgen

Aan dit besluit zijn geen additionele financiële consequenties verbonden. De uitvoering vindt plaats binnen de bestaande SUWI-/regionale middelen die door de centrumgemeente worden beheerd. Het Regionaal Beraad bepaalt de kaders/meerjarenagenda en bijbehorende inzet; de gemeente Maastricht besluit conform de eigen P&C-cyclus en besluitvorming over eventuele aanvullende middelen of beleidswijzigingen.

7. Vervoltraject besluitvorming, uitvoering en evaluatie

Conform dit samenwerkingsconvenant wordt door het Regionaal Beraad iedere twee jaar een evaluatie uitgevoerd van de samenwerking.

Na besluitvorming volgt ondertekening en bekendmaking; in overleg met partners wordt een ceremonieel moment gepland. Voorkeur heeft het Regionaal Beraad van 23 februari 2026.



8. Communicatie

In overleg met de partners van het Regionaal Beraad Arbeidsmarktregio Zuid-Limburg wordt een communicatiemoment gepland ter ondertekening van dit samenwerkingsconvenant op maandag 23 februari. Na ondertekening wordt het samenwerkingsconvenant voor de gemeenten door centrumgemeente Heerlen openbaar gemaakt via de gebruikelijke gemeentelijke kanalen. Daarnaast zal iedere andere organisatie zelf zorgen voor het openbaar maken of verspreiden van het convenant via de kanalen, passend bij iedere organisatie.